



YOUTH FOR CHRIST

PUERTO RICO

Descripción del Puesto: Ministro de Facilidades

El siguiente documento describe la descripción del puesto y las expectativas para el Ministro de Facilidades de Youth for Christ Puerto Rico. Este documento refleja las necesidades del ministerio de Youth for Christ Puerto Rico al 25 de marzo de 2026. Este documento puede ser ajustado, modificado o ampliado a medida que ocurran cambios en el desarrollo del ministerio. Todas las partes deben estar de acuerdo con cualquier cambio realizado a esta descripción de puesto. El Director Nacional, junto con el consejo de la Junta de Directores, reevaluará las necesidades del ministerio y realizará los ajustes necesarios para asegurar el continuo avance del Evangelio en la isla.

Resumen del Puesto

Tipo de empleo: Medio tiempo

Clasificación: Por hora

Horas: 25–30 horas semanales

Ubicación: Aguadilla, PR

Estructura de Reporte de YFCPR

Reporta directamente a: Director Nacional YFCPR

Términos y Condiciones

Los siguientes puntos representan las expectativas durante el término de empleo:

- Cumplir con todas las políticas y procedimientos establecidos por YFCPR.
- Asistir a las reuniones semanales del personal.
- Completar el Informe Semanal de Personal y Actualización Ministerial mediante JotForm antes del lunes a las 12 p. m.
- Completar los entrenamientos requeridos por YFCPR y asistir a todos los entrenamientos de voluntarios.
- Representar a YFCPR en eventos locales según sea necesario.

Responsabilidades Espirituales

Dado que el propósito y misión principal de Youth for Christ Puerto Rico es comunicar e introducir el Evangelio de Jesucristo a los jóvenes y sus familias —y, en ese sentido, formar, educar y animar discípulos de por vida del Señor Jesucristo—, es muy importante que, como empleado del movimiento de Youth for Christ, seas reconocido como un ministro asociado del Evangelio. Como empleado de Youth for Christ y ministro asociado del Evangelio, YFC espera que todos los empleados:

- Busquen la guía y sabiduría de Dios, mediante la oración y la meditación, tanto para la organización en general como para iniciativas ministeriales específicas.
- Dediquen tiempo regularmente a la devoción, la oración y la adoración individual.
- Participen y, ocasionalmente, dirijan tiempos regulares de oración, devoción y adoración con el equipo de YFCPR.
- Enseñen y prediquen a partir de la Santa Biblia, manejando con precisión la verdad bíblica.
- Modelen empatía, humildad y cuidado hacia todas las personas.
- Demuestren un espíritu humilde y enseñable.
- Estar activos en una iglesia local.

Responsabilidades de Recaudación de Fondos

Se espera que todos los empleados de YFC participen regularmente y de manera activa en actividades fieles que promuevan las funciones de mayordomía de YFCPR. Estas actividades incluirán, pero no se limitarán a, extender invitaciones a eventos de recaudación de fondos, reclutar contactos donantes de YFC dentro de su círculo personal de influencia, enviar cartas, notas escritas a mano, llamadas personales y ministrar personalmente a los contactos donantes.

Principales Áreas de Responsabilidad

Las siguientes serán las áreas clave de responsabilidad para el Ministro de Facilidades:

Ministro de Facilidades:

- Realizar mantenimiento básico y reparaciones ligeras, tales como, pero no limitadas a: reparar y pintar paredes, arreglar muebles y reemplazar luminarias
- Realizar reparaciones menores eléctricas y de plomería que no requieran un profesional licenciado
- Realizar inspecciones rutinarias para identificar y reportar la necesidad de reparaciones mayores
- Realizar mantenimiento exterior rutinario, como lavado a presión de aceras, limpieza de escombros y remoción de hojas de palma
- Mover y organizar muebles, equipos y suministros para apoyar a los equipos misioneros
- Realizar tareas de limpieza rutinarias, incluyendo barrer, mapear, fregar y aspirar pisos
- Limpiar, desinfectar y reabastecer baños y áreas comunes
- Recoger y vaciar la basura y el reciclaje
- Limpiar el polvo de muebles, accesorios, paredes y equipos
- Lavar ventanas, divisiones de vidrio y espejos
- Limpiar derrames y otros peligros utilizando el equipo adecuado
- Completar limpiezas profundas y otros proyectos especiales según sea necesario
- Monitorear y mantener un cuarto de herramientas y suministros limpio y organizado

Requisitos

- Compromiso personal con la misión y los valores cristianos de Youth for Christ
- Capacidad de trabajar de manera independiente y en equipo
- Conoce a Jesucristo como Salvador y Señor y muestra evidencia del fruto del Espíritu Santo
- Es maduro espiritual, mental y emocionalmente
- Tiene una vida familiar ordenada, que no deshonra al Señor
- Participa en una iglesia local y está dispuesto a representar a YFCPR en su iglesia
- Debe estar de acuerdo con la Declaración de Fe de YFCPR, creer que la salvación viene únicamente a través de la fe en Jesucristo y tener un corazón por los perdidos
- Debe tener al menos un año de experiencia en mantenimiento general o trabajo de handyman (pintura, plomería básica, electricidad o carpintería)
- Debe poder operar herramientas y equipos de mantenimiento de manera segura y seguir los protocolos de seguridad en todo momento
- Debe poder levantar hasta 50 lbs, trabajar al aire libre en condiciones tropicales y adaptarse a horarios cambiantes del ministerio, proyectos y montajes de eventos según sea necesario para apoyar el alcance y los programas de YFCPR

Declaración de Igualdad de Oportunidades (EEO)

Youth for Christ (YFC) ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a empleados y solicitantes sin distinción de raza, color, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil u otras características protegidas por las leyes federales, estatales y locales aplicables.

YFC está clasificada como una Asociación de Iglesias, y nuestras prácticas de contratación reflejan esa designación. Como organización religiosa sin fines de lucro, YFC incorpora en cada rol de liderazgo el requisito de modelar, enseñar, compartir y vivir la fe.

La relación entre la misión de YFC y cada uno de sus líderes es esencial; por lo tanto, la organización se reserva el derecho de tomar decisiones de empleo basadas en las creencias religiosas, el carácter personal y el estilo de vida, conforme a nuestra comprensión de la Biblia y los objetivos del ministerio cristiano.

Buscamos crear un entorno laboral intencionalmente inspirado en el Reino de Dios y caracterizado por la diversidad. Nuestro compromiso con los empleados incluye oportunidades de crecimiento, desarrollo, promoción, capacitación y compensación justa. Se ofrecerán ajustes razonables a personas calificadas con discapacidades conocidas, salvo que ello represente una dificultad excesiva para la organización.